



● ● ● *An introduction to ...*

---

***ROBERTET SAVOURY***

***Schoten***

***Belgium***



# Historisch



- < 1995 : **LIEBIG** (deel van DANONE): Consumenten producten :  
bouillonblokjes, vloeibare aroma's ( Liebox en Viadox), kruiden in flesjes, droge soepen en sauzen (Procaten), industriële producten (halfabrikaten)
- 
- 1995 : herstructurering DANONE groep : relocatie van consumentenproducten
    - Kruiden en specerijen in flesjes @ Amora (Fr)
    - Bouillonblokjes @ Starlux (Sp), later Star (It)
    - Oprichting **PAB** : 2 departementen :
      - Commercieel : distributie DANONE producten (o.a. Panzani Amora Bledina)
      - Industrieel : productie zoute aroma's (Schoten)
    - Schoten : enkel industriële producten : aroma's en mengelingen voor de voedingsindustrie
    - Personeel : van +/- 300 naar 50 (Schoten)
  - 2000 : Splitsing in **PAB** (distributie verkocht aan Unilever) and **PAB Savoury** (Schoten) :. Productie staat volledig onafhankelijk en open voor 'Partnership'.
  - 2001 : overname door ROBERTET (Fr.) en naamsverandering in **ROBERTET Savoury** : aroma's en aromatische (culinaire) mengelingen
  - Afdelingen : Sales & Sales support, R&D, industriële productie, mengafdeling, laboratorium, finance, onderhoud, veiligheid, milieu (extern).
- 

# Actuele situatie

---



- Personeel : 54 FTE (KMO)
- Infrastructuur :
  - Hydrolyse afdeling
  - Mengafdeling
  - Verpakkingsafdeling
  - Magazijn
  - Tankenpark voor vloeibare aroma's en halffabrikaten
  - Onderhoudsafdeling
  - Laboratorium QC en R&D
  - Kantoren (inkoop, customer service, directie, QA, ... )
  - Parking on site
- Belangrijkste productiecentrum in de Robertet groep voor de productie van hartige aroma's

# Productengamma



- **Hydrolyzed vegetable proteins** (HVP, gehydrolyseerde plantaardige eiwitten)
  - Grondstoffen : soja- en koolzaadeiwitten, tarwe- en maïsgluten
  - Proces : zuurgekatalyseerde hydrolyse
  - Producten : vloeistof, pasta, poeder > basisaroma's !
- **Reactie aroma's** (thermal processed flavours)
  - Grondstoffen: eiwitbron (HVP en/of gistextract) + suikers
  - Proces : Maillard reactie
  - Sterke smaaktypes : kip – rund – varken
- **Droge mengelingen**
  - Grondstoffen : HVP en/of reactie aroma's, zetmeel, kruiden en specerijen, smaakversterkers, groentenstukjes, zout, suiker, ... (lijst is niet exhaustief)
  - Producten : type droge soepen/sausen, basis voor producenten van mengelingen en voedingsbereidingen (geen consumenten producten)
- **Culinaire mengelingen:** aroma's ontwikkeld door Robertet Grasse
  - Volledig afgewerkte aroma's voor producenten van eindproducten (convenience food, vlees, ...)
  - Aroma's : hartig, zoet, groenten, vlees, kruiden, extracten, fruit, pikant ...



# ROBERTET en Gezondheidsbeleid ?



- Waar te vinden in het algemene beleid ?
  - KWALITEITSOBJECTIEVEN (naar de werknemers) ?
    - Verzekeren van de werknemerstevredenheid
    - Verzekeren van de persoonlijke veiligheid
  - Gezondheid ?
- Prioriteiten i.v.m. gezondheid : operationeel
  1. Veiligheid : bescherming van de werknemers
  2. Gezondheid : ergonomie
  3. Gezondheid : andere
- November 2012 : lancering 'Jobfit KMO'
  - Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin (**Minister** Jo Vandeurzen)
  - Vlaams Instituut voor Gezondheidspromotie en Ziektepreventie (**VIGeZ**) en de
  - Federatie van de Vlaamse Voedingsindustrie (**Fevia** Vlaanderen)

**Doel** : werknemers motiveren om evenwichtiger te eten en meer te bewegen
- Implementatie bij Robertet Savoury ?

**Actie** : Opmaak van status

# Veiligheid en ergonomie

---



- Isolatie warme leidingen (stoom 10 bar) : minimalisatie van gevaar op verbranden !
- Geluid : isolatie van viertrapsverdampers (stoominjectie !)
- Geluid : verplaatsen van vacuümpompen naar pompenlokaal
- Brandcentrale : automatische melding van brand en alarm
- Procedures bv. werken in besloten ruimte, elektrische beveiliging ...
- Geconditioneerde ruimte voor mengelingen en inpak (T en RH)
  
- ... doorlopend ...

**= Operationele maatregelen !**

# Gezondheid



- Anti-rook campagne : 2 stappen :
  - Afschaffing vrije rookpauzes : 2 x per dag vaste pauze (+middag), en 'rookhok'
  - Afschaffing vaste pauzes (enkel tijdens lunch) en buiten de site
  - **Gratis anti-rookkuur** voor werknemer en familie
- Installatie fietsenstalling : meer werknemers nemen fiets !
  - Vroeger geen fietsenstalplaats : overal hier en daar fietsen, diefstal, ...
  - Nu overdekte stalling, verlicht, met bewegingsdetectie (toename van 3 à 4 tot 8 à 10 !)
- Financiële steun bergbeklimming (zoon van werknemer) + sociaal doel
- Financiële steun bij beklimming Mont Ventoux (3 werknemers)
- Huur zaal voor zaalvoetbal
  - Huur op zaterdagavond van zaal voor voetbal
  - Voor werknemers en familie
  - Deelname competitie Antwerps havengebied
  - ... gaat niet meer door ...

## **In relatie tot Jobfit project ... maar ...**

- niet gecoördineerd, ad hoc, naar behoefte ...
- niet geïmplementeerd in het algemene beleid
- te weinig nadruk op 'evenwichtige voeding en meer beweging'

# ... volgende stappen ...



- Implementatie in de algemene bedrijfsdoelstellingen
- **Criteria (eisen vanuit directie) :**
  - Gezondheid : centraal, kort en lange termijn
  - Nadruk op **evenwichtige voeding** en meer **beweging**
  - Sociaal : deelname door zoveel mogelijk personeelsleden, incl. familie
  - Prijs : geen grote investeringen
- **Doelstellingen :**
  - Verbetering gezondheid werknemer + familie, niet enkel fysisch ook mentaal
  - Voorbeeld voor collega's voedingsbedrijven (imago voedingsindustrie)
  - Relatie tussen werknemers, 'teamspirit'
- **Stappen :**
  1. accurate bedrijfsfoto, status van gezondheidsbeleid nagaan.
  2. Rapport = bedrijfsanalyse en advies op maat (het Jobfitrapport) interne analysetool om noden te definiëren
  3. Gerichte aanpak om aan deze pijnpunten te werken → Concrete acties
  4. Evaluaties en bijsturing
- **Implementatie van lopende ideeën en nieuwe initiatieven :**
  - Heropstart zaalvoetbal, uitbreiding Mont Ventoux initiatief ? ...
  - Beschikbaar stellen vers fruit ? Calorieën op drankautomaat ? (done)
  - Bijdrage fitness abonnement ? Sportieve teambuilding ? ...





- **Waarom stapt Robertet Savoury in het project ?**
  - gebrek aan expertise, frisse ideeën, de nodige tijd en personeel.
  - overwinnen van twijfels over de meerwaarde van een goed uitgewerkt gezondheidsbeleid.
  - Win-Win situatie ? ... productievere werknemers, beter bedrijfsimago, gelukkigere werknemers ?
  - Robertet wil actief deelnemen aan dergelijk initiatief ('natuurlijk' imago)
- **Het VIGeZ belooft :**
  - een nieuwe methodiek : advies en ready-to-use tools specifiek voor KMO's
  - voordeel : vooraf doordachte strategie (tijdswinst) en lichte dwang van externe partner
  - 'Morele' verplichting tot evaluatie
- **Status :**
  - Website : [www.jobfitkmo.be](http://www.jobfitkmo.be)
  - Beschikbaar : digitale brochure, fitheidstest, documenten, ...
  - Intern : voorbereidend, afwachtend, eerste kennismaking met project gepland in oktober
  - Initiatieven : november ?